****

|  |  |
| --- | --- |
| **МАРИЙ ЭЛ РЕСПУБЛИКЫН****САМЫРЫК-ВЛАК ПОЛИТИКЕ, СПОРТ ДА ТУРИЗМ МИНИСТЕРСТВЫЖЕ** | **МИНИСТЕРСТВО****МОЛОДЕЖНОЙ ПОЛИТИКИ, СПОРТА И ТУРИЗМА****РЕСПУБЛИКИ МАРИЙ ЭЛ** |

|  |  |
| --- | --- |
| **ШӰДЫК** | **ПРИКАЗ** |

«14» июня 2018 г. № 197

**О конкурсе на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы Республики Марий Эл в Министерстве молодежной политики, спорта и туризма Республики Марий Эл**

Во исполнение Федерального закона от 27 июля 2004 г.
№ 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации», Указа Президента Российской Федерации от 1 февраля 2005 г.
№ 112 «О конкурсе на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Российской Федерации», Закона Республики Марий Эл от 5 октября 2004 г. № 38-З «О регулировании отношений
в области государственной гражданской службы Республики Марий Эл», Методикой проведения конкурса на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Республики Марий Эл
в Министерстве молодежной политики, спорта и туризма Республики
Марий Эл, утвержденной приказом Министерства молодежной
политики, спорта и туризма Республики Марий Эл от 10 апреля 2018 г. № 125, п р и к а з ы в а ю:

1. Конкурсной комиссии провести 29 июня 2018 года второй этап конкурса на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы Республики Марий Эл в Министерстве молодежной политики, спорта и туризма Республики Марий Эл (далее – конкурс):

заместитель начальника отдела организации и координации туристской деятельности, консультант отдела организации и координации туристской деятельности, консультант отдела молодежной политики.

2. Второй этап конкурса провести в виде тестирования
и индивидуального собеседования.

3. Утвердить тесты, порядок, график проведения второго этапа конкурса, список участников конкурса (прилагаются).

4. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить
на начальника отдела правового обеспечения, государственной гражданской службы и кадров Министерства молодежной политики, спорта и туризма Республики Марий Эл Козлову С.Ю.

Министр Л.Батюкова

УТВЕРЖДЕН

приказом Министерства молодежной политики, спорта и туризма Республики Марий Эл

от 14 июня 2018 г. № 197

**График проведения второго этапа конкурса**

Начало: 9 часов 00 мин.

|  |  |
| --- | --- |
| 1. | Проведение тестирования с 9.00 до 9.40 |
| 2. | Выступление председателя конкурсной комиссии по вопросу проведения второго этапа конкурса. Разъяснение участникам конкурса порядка проведения второго этапа конкурса: с 14.00 до 14.10 |
| 2. | Проведение второго этапа конкурса индивидуального собеседования. Регламент - 5 мин. на человека. с 14.10 до 16.30 |
| 3. | Обсуждение результатов второго этапа конкурса и определение победителя путем голосования. с 16.30 до 17.00 |

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

УТВЕРЖДЕН

приказом Министерства молодежной политики, спорта и туризма Республики Марий Эл

от 14 июня 2018 г. № 197

**Порядок проведения второго этапа конкурса**

В ходе второго этапа конкурсная комиссия Министерства молодежной политики, спорта и туризма Республики Марий Эл для оценки профессионального уровня кандидатов, их соответствия квалификационным требованиям в ходе конкурсных процедур использует следующие методы оценки:

- тестирование;

- индивидуальное собеседование.

При этом тестирование предшествует индивидуальному собеседованию.

Тестирование кандидатов проводится по вопросам, перечень которых утверждается министром молодежной политики, спорта и туризма Республики Марий Эл.

На каждый вопрос теста может быть только один верный вариант ответа.

Тест состоит из двух частей: в первую входят вопросы на знание основ Конституции Российской Федерации, Конституции Республики
Марий Эл, законодательства Российской Федерации о государственной гражданской службе Российской Федерации и законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции, на оценку уровня владения государственным языком Российской Федерации (русским языком), а также на знания и умения в области информационно-коммуникационных технологий; во вторую - вопросы на оценку знаний и умений по вопросам профессиональной служебной деятельности исходя из области и вида профессиональной служебной деятельности по вакантной должности гражданской службы (группе должностей гражданской службы, по которой формируется кадровый резерв).

Каждая часть теста включает 20 вопросов.

Тестирование проводится для всех кандидатов одновременно.

Кандидат письменно отвечает на вопросы теста в присутствии секретаря конкурсной комиссии.

Всем кандидатам предоставляется равное количество времени
для ответа на вопросы тестов - 40 минут.

В ходе тестирования не допускается использование кандидатами специальной справочной и иной литературы, письменных заметок, средств мобильной связи и иных средств хранения и передачи информации, выход кандидата за пределы помещения, в котором проходит тестирование.

На каждом листе выполненного теста кандидат ставит свою подпись, на первом листе теста указывает дату выполнения.

Минимальное количество правильных ответов - 24 (или 60%).
В случае если количество неправильных ответов превышает установленный минимум, кандидат считается не прошедшим тестирование и
к индивидуальному собеседованию не допускается, о чем ему сообщается
до начала индивидуального собеседования председателем (секретарем) конкурсной комиссии.

Проверка и оценка теста проводится конкурсной комиссией
по количеству правильных ответов в отсутствие кандидата непосредственно после завершения тестирования.

На последнем листе теста член конкурсной комиссии проставляет дату, время проверки и личную подпись.

Секретарь конкурсной комиссии обобщает информацию
по результатам тестирования по каждому кандидату и доводит ее
до председателя комиссии.

Результаты тестирования по каждому кандидату утверждаются конкурсной комиссией и заносятся в протокол.

Индивидуальное собеседование проводится членами конкурсной комиссии после подведения результатов тестирования в соответствии
с установленным графиком с кандидатами, успешно прошедшими тестирование.

Целью индивидуального собеседования является выявление профессиональных и личностных качеств кандидата. Индивидуальное собеседование проводится в форме свободной беседы с кандидатом. В ходе беседы члены конкурсной комиссии задают кандидату вопросы по теме его будущей профессиональной служебной деятельности, а также по определению его профессионального уровня и личностных качеств.

При оценке профессиональных и личностных качеств кандидатов конкурсная комиссия исходит из соответствующих квалификационных требований для замещения вакантной должности (должности для включения в кадровый резерв), на которую проводится конкурс, и других положений должностного регламента, связанных с исполнением должностных обязанностей по этой должности.

Конкурсная комиссия оценивает кандидата в его отсутствие по полноте и правильности ответов на вопросы, использованию аргументации, умению доказывать, убеждать, отстаивать свою правоту, умению полемизировать, культуре высказываний.

Решение конкурсной комиссии принимается открытым голосованием простым большинством голосов ее членов, присутствующих на заседании.

При равенстве голосов «за» и «против» решающим является голос председателя комиссии.

Сообщения о результатах конкурса секретарь комиссии
в течение 7 календарных дней со дня его завершения направляет кандидатам в письменной форме, при этом кандидатам, которые представили документы для участия в конкурсе в электронном виде, - в форме электронного документа, подписанного усиленной квалифицированной электронной подписью, с использованием единой системы. Информация о результатах конкурса в этот же срок размещается на официальных сайтах Министерства молодежной политики, спорта и туризма Республики Марий Эл
и федеральной государственной информационной системы «Единая информационная система управления кадровым составом государственной гражданской службы Российской Федерации».

Если конкурсной комиссией Министерства молодежной политики, спорта и туризма Республики Марий Эл принято решение о включении
в кадровый резерв кандидата, не ставшего победителем конкурса,
то с согласия указанного лица издается приказ Министерства молодежной политики, спорта и туризма Республики Марий Эл о включении его
в кадровый резерв для замещения должностей гражданской службы той же группы, к которой относилась вакантная должность гражданской службы.

Документы кандидата конкурса могут быть возвращены
по его письменному заявлению в течение трех лет со дня завершения конкурса.

До истечения указанного в абзаце первом настоящего пункта срока документы участников конкурса и протоколы заседаний конкурсной комиссии хранятся в отделе правового обеспечения, государственной гражданской службы и кадров Министерства молодежной политики, спорта
и туризма Республики Марий Эл, после чего подлежат уничтожению. Документы для участия в конкурсе, представленные в электронном виде, хранятся в течение трех лет, после чего подлежат удалению.

Решение конкурсной комиссии может быть обжаловано кандидатом конкурса в соответствии с законодательством Российской Федерации.

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_